

infoa

februar 2014 - nr. 1

A photograph of two women smiling. The woman on the left has short blonde hair and is wearing a grey and blue patterned scarf. The woman on the right has short grey hair, wears glasses, a yellow beaded necklace, and a name tag that says 'BENTE'. They are standing in front of large red tulips.

SOSU-assistenter er også trænings- assistenter

SIDE 18-19

**Frokostpauser
til alle
i Amager
hjemmepleje**

SIDE 6-9

FOA
FAGARBEJDE

Social- og Sundhedsafdelingen



Brudte løfter

Social- og sundhedspersonale fratages fortsat kompetencer

24-27



Tid til pension

Faglig sekretær Ulla Johansen siger farvel.
Husk reception den 9. april,
kl. 13.30–16.00!

12-14

Elev-konkurrence

Årets Praktikvejleder –
Årets Praktikplads

32

INDHOLD

INFOA NR. 1–2014

- 4 Elendige forhold hos Clara Service
- 5 Lyngby-Taarbæk stopper al udlicitering
- 6-9 Amager hjemmepleje genindfører pauser
Hvorfor er det så svært?
Hjemmeplejeleder: Medarbejdere har brug for pauser
Alle har ret til pauser
- 12-14 "Det må ikke blive for langt!"
Ulla Johansens afskedsreception
- 15 Autorisation definerer ikke kompetencer
- 16-17 Foto fra SOSU Juletræsfest
- 18-19 "Vi har verdens bedste job"
- 20-21 Drab sætter socialpsykiatrien på dagsordenen
- 24-27 Kompetencer fratages fortsat
Vi venter på undersøgelsen
FOA SOSU: Det vil vi ikke finde os i
Borgmester: Det er uholdbart
Skal kataloget suspenderes?
- 28-30 Generalforsamling og faglighedsdebat
- 31 Nyt fra Seniorklubben
- 32 Årets Praktikvejleder – Årets Praktikplads

I HVERT NUMMER

- 4 SOSU-Kalender
- 10-11 Kort Nyt
- 22-23 Kort Nyt

Kom nu ind i kampen!

PALLE NIELSEN, FORMAND
FOR FOA SOCIAL- OG SUNDHEDSAFDELINGEN

Overenskomsterne på det private område skal fornyes pr. 1. marts. Det gælder også FOA's overenskomster.

Vi har mange private firmaer, som leverer personlig og praktisk hjælp til borgerne i kommunerne. Desværre også alt for mange, som ikke synes det er værd at sikre de ansatte ordentlige løn- og arbejdsvilkår. De ønsker simpelthen ikke at tiltræde de overenskomster, som FOA har indgået med arbejdsgiverorganisationerne.

Senest har vi kunnet dokumentere, hvordan Clara Service behandler deres ansatte og ligefrem begår lovbrud ved blandt andet at "forbyde" deres ansatte at blive gravide inden for det første år af deres ansættelse. Et firma som har lavet alle tænkelige krumspring for at undgå at sikre deres ansatte ordnede løn- og arbejdsvilkår ved at tegne overenskomst med os.

Men vi har ikke opgivet kampen for ordnede forhold for de ansatte i Clara

Service. For som det blandt andet har vist sig med firmaet Tryghedsplejen, så kan det godt lade sig gøre at blive enige om det fornuftige i at indgå overenskomst.

Dertil kommer, at vi i dag ser en tendens til, at kommunerne kun ønsker få udbydere af praktisk og personlig bistand ud over dem selv. En udvikling som sikkert vil betyde, at vi får flere større og langt færre små firmaer, og som sandsynligvis også vil betyde en professionalisering af branchen. Og de firmaer, der ikke har forstået, at en professionalisering er ensbetydende med, at de ansatte har ordnede løn- og arbejdsvilkår, ja, de vil blive "dømt" ude og miste fodfæste i branchen.

Og ingen skal være i tvivl om, at vi som fagforening vil arbejde politisk for at hjælpe udviklingen på vej. Vi vil sikre, at alle kommuner tilføjer en klausul om, at de ansatte skal have "overenskomstmæssige vilkår" i deres kontrakter.

Så kom ind i kampen. Giv de ansatte en overenskomst. Lad dem vælge en tilidsrepræsentant og lad os få etableret et samarbejde.

FOA
FAGOGARBEJDE

Social- og Sundhedsafdelingen
Godthåbsvej 15,
2000 Frederiksberg

Telefon **4697 2222**
E-mail **sosu@foa.dk**
Fax **4697 2220**

Social- og Sundhedsafdelingens
A-kasse

Telefon **4697 2222**
E-mail **akas050@foa.dk**
Fax **4697 2211**

Åbningstider i fagforening og a-kasse:

Åbningstider

Mandag	Kl. 8.30–15.00
Tirsdag	Kl. 8.30–15.00
Onsdag*	Kl. 8.30–17.00
Torsdag	Kl. 8.30–15.00
Fredag	Kl. 8.30–13.00

Telefontider

Kl. 10.00–14.00
Kl. 10.00–14.00
Kl. 10.00–17.00
Kl. 10.00–14.00
Kl. 10.00–12.00

A-kassens hotline

Har du spørgsmål uden for åbningstid, kan du benytte dig af a-kassens hotline, der har åbent fra mandag til fredag i tidsrummet kl. 16.00–20.00. Telefonnummer: 4697 1010

*) Fagforening og a-kasse er lukket den 2. onsdag i hver måned



Hjemmeside
www.foa.dk/sosu

Elendige forhold hos Clara Service

Fagforeningen har i længere tid forsøgt at få overenskomst med Clara Service, så de ansatte kan få ordnede løn- og arbejdsvilkår. Men firmaet nægter og bruger forhaling som taktik, for at undgå realitetsforhandlinger. Alt imens de ansatte udsættes for den ene urimelighed efter den anden. Det er ikke i orden, mener FOA SOSU

AF LISE LOTTE BLICHER BENDTSEN

En ansat blev presset til at underskrive sin egen opsigelse med ordene: "Nu skriver du under, ellers får du en kugle for panden. Du er ikke andet end en proletar". Dertil kommer en personalehåndbog, der indeholder en lang række ulovlige bestemmelser. Eksempelvis "forbud" mod, at de ansatte bliver gravide inden for de første 12 måneder af deres ansættelse.

Det er blot nogle af de forhold, som FOA Social- og Sundhedsafdelingen (SOSU) har mødt, når nuværende og tidligere ansatte hos Clara Service i Søborg har henvendt sig. Siden 2008 har fagforeningen haft 24 sager om medlemmer, der uberettiget er blevet bortvist, trukket i løn, og som ikke har fået indbetalt feriepenge m.m. Yderligere har fagforeningen haft en lang række henvendelser pr. telefon.

INDGÅ OVERENSKOMST

Alt i alt er der tale om helt horrible arbejdsforhold, ifølge formand Palle Nielsen, FOA SOSU.

– Clara Service bør sørge for, at deres ansatte hurtigst muligt får ordnede for-

hold og sikre, at de ansatte ikke udsættes for ulovligheder og andre uanstændigheder. Derfor bør Clara Service hurtigst muligt indgå overenskomst med FOA, lyder opfordringen fra Palle Nielsen.

OVERVEJ ANSÆTTELSE

Han mener også, at det er vigtigt, at fagforeningens medlemmer overvejer, om en ansættelse i Clara Service nu også er det rigtige for dem. For som han ser forholdene, så bliver fagforeningen nødt til at kontakte de kommuner, der har kontrakt med Clara Service og gøre dem opmærksom på de elendige forhold.

CLARA SERVICE

Hos Clara Service har direktør og medejer Klaus Just overfor Fagbladet FOA afvist, at ulovlighederne i personalehåndbogen har noget med Clara Service at gøre. Han mener, at der er tale om en ældre version af deres personalehåndbog. Han har dog ikke ønsket at udlevere den nye version.



SOSU-kalender

DEN 8. MARTS:

Kvindernes Internationale Kampdag, kl. 15.00–18.00

DEN 11. MARTS:

Seniorklubben afholder generalforsamling, kl. 11.00

DEN 19. MARTS:

Social Café, kl. 9.00–12.00

DEN 26. MARTS:

Løncafé, kl. 15.30–17.30

DEN 8. APRIL:

Medlemsarrangement i Seniorklubben, kl. 11.00

DEN 30. APRIL:

Social Café, kl. 9.00–12.00

DEN 1. MAJ:

1. maj arrangement med brunch, taler og musik, kl. 9.00–11.30

DEN 13. MAJ:

Seniorklubbens skovtur

DEN 14. MAJ:

Barselscafé, kl. 16.00–17.30

.....

Læs om arrangementerne og tilmeld dig i aktivitetskalenderen på fagforeningens hjemmeside: foa.dk/sosu

Lyngby-Taarbæk stopper al udlicitering

Med en 4-årig økonomiaftale i Lyngby-Taarbæk Kommune bliver der sagt stop for udlicitering af offentlige driftsopgaver. Medarbejderne glæder sig over, at de er blevet hørt



AF DORTHE KIRKGAARD NIELSEN
FOTO: MARK KNUDSEN/MONSUN

Efter en årrække, hvor både Områdecenter Virumgård og kommunens genoptræning har været i spil til udlicitering, blev der den 29. januar i år givet håndslag til medarbejderne i Lyngby-Taarbæk Kommune om fuld stop for udlicitering.

I en bred funderet økonomiaftale for 2015-2018 er det nemlig aftalt, at det er helt slut med udlicitering af kommunale driftsopgaver de næste fire år.

Britta Markussen, fællestillidsrepræsentant for FOA Social- og Sundhedsafdelingen i Lyngby-Taarbæk Kommune, er glad for aftalen, hvor man som medarbejder ikke længere skal have trus-

len om udlicitering hængende over hovedet.

– Vi har været rigtig meget igennem de seneste år omkring udlicitering, og jeg er utrolig glad for, at det nu bliver sat i bero i fire år. For selvom aftalen også indeholder én procent effektiviseringer om året, kan vi nu med ro i sindet gå til opgaven med at kigge på arbejdsgange og andre mulige effektiviseringer. Fordi vi ved, at vi bliver anerkendt, siger hun.

NEJ TIL TOFRONTSKRIG

Økonomiaftalen blev vedtaget af 20 ud af 21 kommunalpolitikere i Lyngby-Taarbæk – kun Enhedslisten er ikke med. Hvert parti har fået sat deres aftryk, og stop for udlicitering er Socialdemokrater-

nes og Socialistisk Folkepartis fortjeneste.

– Vores medarbejdere skal føle sig trygge, og de skal behandles ordentligt og fair, og det gør man ikke ved en tofronstkrig, hvor man på den ene side pisker medarbejdere rundt i manegen i en intern besparelsesproces, men samtidig vil udlicitere deres arbejdsplads. Så vi har gerne ville skabe noget ro, og det har vi fået, fortæller Simon Pihl Sørensen, socialdemokrat og 1. viceborgmester i Lyngby-Taarbæk Kommune.

– Samtidig tror vi ikke på, at der er særlig meget at hente ved udlicitering af store kommunale velfærdsopgaver. Det offentlige gør det rigtig godt på det her område, og vi er allerede effektive, mener han.

Alle de argumenter, blandt andet fællestillidsrepræsentant Britta Markussen og kollega Jannie Hagbo kom med i processen om de foreslåede udliciteringer, har også spillet ind.

– Selvfølgelig spiller deres argumenter en rolle, og hele det der med, at ældreområdet er så internt forbundet med genoptræning, plejehjem og hjemmepleje, har vægtet tungt. For måske kan det give en kortsigtet økonomisk gevinst, hvis kommunalpolitikere udliciterer en del

af ældreplejen, men hvis så sammenhængen ryger, bliver der skabt dårligere kvalitet, siger Simon Pihl Sørensen.

ØKONOMISK LØFT

Ud over stop for udlicitering får ældreområdet tilført 20 millioner kroner årligt i forbindelse med økonomiaftalen. De 12 millioner kroner kommer fra regeringens særlige ældrepulje, resten har kommunen selv fundet.

– Ligesom alle andre kommuner har vi måtte skære hårdt i den nære velfærd, så vi pt. er på et uanstændigt lavt niveau. Alle pengene skal derfor gå til den nære velfærd; oftere hjemmehjælp, oftere gulvvask mv., fortæller Simon Pihl Sørensen.

Britta Markussen er glad for både de flere midler og for anerkendelsen.

– Det er en cadeau til vores arbejde. Så man er da lidt stolt, siger hun.

Selvom der er fuld stop for udlicitering, vil kommunen fortsat arbejde med udbud inden for de gældende regler.

Læs de tidligere artikler om udlicitering og Lyngby-Taarbæk i infoa nr. 2, 2012 side 18-23 og infoa nr. 3, 2012, side 4. Gå ind på fagforeningens hjemmeside foa.dk/sosu. Klik på fanen medlemsblad/infoa.

Amager hjemmepleje genindfører pauser

Alle har ret til en frokostpause, ligegyldigt hvor mange timer de arbejder. Alligevel får mange ikke deres retmæssige pauser. Efter godt to års kamp har medarbejderne i Hjemmeplejen Amager fået deres pauser tilbage

AF DORTHE KIRKGAARD NIELSEN
FOTO: MARK KNUDSEN/MONSUN

Det er bidende koldt. Sneen falder tæt, og fortove, veje og cykelstier er glatte som brun sæbe. Infoa har sat social- og sundhedshjælperne Liza Schnipper og Johna Skjoldborg stævne på dagen for en af årets snestorme.

Trods uvejret ankommer de begge på cykler; transportmidlet for langt hovedparten af medarbejderne i Hjemmeplejen Amager, og sceneriet sætter en tyk streg under nødvendigheden af det, vi skal snakke om: Genindførelse af frokostpauser for medarbejdere, der arbejder under seks timer dagligt.

For når man som social- og sundhedshjælper i hjemmeplejen har et tætpakket program med borgerbesøg på cykel i al slags vejr, har man i den grad brug for at komme ind i varmen, sætte sig ned og få noget at spise og drikke.

Derfor er både Liza Schnipper, Johna Skjoldborg og deres tillidsrepræsentant Dorte Nørgaard særdeles glade for, at deres hjemmeplejeleder



Tag fat i din tillidsrepræsentant, hvis du bliver nægtet pauser.

– Social- og sundhedshjælper
Johna Skjoldborg

Annette Gyldengren pr. 1. januar i år har genindført frokostpauser for alle ansatte.

– Pauser er både en ret, vi har, men de er også en nødvendighed for, at vi kan udføre vores arbejde ordentligt. Så det er virkelig glædeligt, at vores nye leder bakker op om den kamp, vi har kæmpet de seneste godt to år, siger Dorte Nørgaard.

TO ÅR UDEN PAUSE

Som led i en større besparelsesrunde for godt to år siden valgte den forrige hjemmeplejeleder for lokalområde Amager nemlig at fjerne alle pauser for ansatte, der arbejdede under seks timer dagligt. Og det gjaldt, hvad enten man var på deltid eller fuldtid. For lederen fik lavet medarbejdernes "rulleplaner"

om, så langt de fleste arbejdede 5,5 time om dagen og dermed ikke fik frokostpause.

– Det synes, vores nye leder heldigvis ikke var i orden, og hun har helt fra sin ansættelse sidste år sagt, at det skulle laves om, men det har taget noget tid at få ændret på samtlige rulleplaner, fortæller Dorte Nørgaard.

ARBEJDSGLÆDE

For Liza Schnipper og Johna Skjoldborg gør pauserne en kæmpe forskel.

– Vi har et travlt arbejde, så selvfølgelig har vi behov for en pause og tid til at puste ud. Samtidig er vores arbejde meget et alenearbejde, så vi har stor brug for støtte fra vores kollegaer, og når vi farer rundt på vores cykler fra den ene borger til den anden, taler vi jo ikke sammen, siger Johna Skjoldborg.

Liza Schnipper fremhæver en større arbejdsglæde.

– Folk er rigtig glade for, at pauserne er kommet tilbage. Både fordi, vi får tid til at spise vores mad, og humørmæssigt bliver man altså nemmere sur, når ens blodsukker er lavt. Samtidig betyder det

også en masse for kvaliteten af arbejdet. For det er i pauserne, at observationer og beskeder bliver videregivet, beboernes nøgler bliver afleveret og alt muligt andet, fortæller hun.

DÅRLIGERE KVALITET

Ud over at man rent faktisk har ret til en frokostpause, og de fleste offentligt ansatte har betalt frokost via deres arbejdstidsaftale, så peger Johna Skjoldborg og Liza Schnipper netop på den dårligere kvalitet af arbejdet som en konsekvens af manglende frokostpauser.

– Når vi ikke har de her pauser, så glipper informationer, man glemmer observationer, og det er heller ikke særlig smart at planlægge besøg midt i middagsmaden hos borgerne, konstaterer Johna Skjoldborg og fortsætter:

– Helt grundlæggende mener jeg heller ikke, det er i orden, at jeg skal cykle med en spegepølse i hængen- de ud af munden og et nødopkald med melding om en tyndskid i den anden ende. Det er uværdigt.



Social- og sundhedshjælper Johna Skjoldborg, tillidsrepræsentant Dorte Nørgaard og social- og sundhedshjælper Liza Schnipper.

For Dorte Nørgaard giver det mindelser tilbage til 1980'erne, hvor netop hjemmehjælpere i 13 år kæmpede for folkerum, hvor de kunne spise deres frokost og tale med deres kollegaer.

– Jeg har været her i 26 år, dengang stod vi jo på vaskeri-er og i parker og spiste frokost. Det skal vi da ikke tilbage til.

PAUSER TIL ALLE

Med den nye hjemmeplejeleder er det definitivt fortid, at man ikke har frokostpause. Fremadrettet har alle frokostpause – ligegyldigt hvor mange timer de arbejder. Som udgangspunkt skal man have 29 minutter, forklarer Dorte Nørgaard,

men har man for eksempel fri kl. 12.30, vil pausen ligge på et tidligere tidspunkt end normal frokost.

For medarbejdere på deltid er meldingen lige nu, at frokostpausen skal være på 15 minutter, men det mener Dorte Nørgaard skal laves om.

– Skal frokostpausen være mindre end de 29 minutter, skal det aftales mellem ledere og medarbejdere, og med de store afstande vi har her i området, vil mange ikke kunne nå at komme ind og få noget mad på et kvarter. Så det tager vi op, pointerer hun.

RÅD TIL ANDRE

På Amager reddede en ny hjemmeplejeleder pauserne,

men Dorte Nørgaard havde inden da kæmpet en hård kamp for at få genindført pauserne. Hun opfordrer alle, der oplever noget tilsvarende til at tage kontakt til deres tillidsrepræsentant, fællestillidsrepræsentant og FOA Social- og Sundhedsafdelingen.

– Vi har haft fagforeningen med hele vejen, og de har blandt andet rådgivet os om reglerne, pausenotatet fra Kommunernes Landsforening og rådet os til at tage problemet med pauser op i MED-udvalget. Man skal i hvert fald ikke bare affinde sig med at få fratrækket sine pauser, slutter hun, inden kollegaerne igen drager ud i kulden. ➤

HVORFOR ER DET SÅ SVÆRT?

Når nu pauser er en rettighed for alle, hvorfor er det så stort et problem at få lov til at holde dem?

Spørger man Charlotte von Mehren, faglig sekretær i FOA Social- og Sundhedsafdelingen, peger hun på den stramme økonomi og på en gammel ordlyd om pauser.

– Der er afskediget så mange medarbejdere, så de tilbageblevne har nærmest ikke tid til at holde pause. Samtidig er det beskrevet ret uklart, hvad deltidsansatte har krav på, forklarer hun.

Pauser reguleres i både arbejdstidsaftale og rammeaftale. I rammeaftalen står der blandt andet; ”at det skal sikres, at den ansatte kan holde pause, hvis den daglige arbejdstid overstiger 6 timer”.

En stort set enslydende ordlyd kunne man finde i den kommunale arbejdstidsaftale frem til overenskomsten i 2005, hvorefter den udgik, da den lokalt førte til en konklusion om, at så skulle medarbejdere på vagter under seks timer ikke have pauser.

Men det er en helt forkert konklusion, og i et pausenotat fra Kommunernes Landsforening (KL) fra juli 2007 står der blandt andet, at reglen fra rammeaftalen ingenlunde betyder, at medarbejdere med en daglig arbejdstid under seks timer ikke skal have pauser.

Pausenotatet fra KL er helt essentielt, og møderne mellem FOA og KL, der fandt sted i kølvandet på Amager-sagen, har også resulteret i enighed om, at alle har ret til pauser.



Hjemmeplejeleder: Medarbejdere har brug for pauser

Annette Gyldengren, hjemmeplejeleder for lokalområde Amager, er kvinden, der har genindført frokostpauser for medarbejdere med en daglig arbejdstid på under seks timer.

Hun er sygeplejerske og tiltrådte stillingen på Amager medio april sidste år, og hun kan godt forstå, at medarbejderne har savnet deres pauser.

– Alle har brug for pause, uanset om de arbejder otte eller

seks timer, og jeg ville personligt have det rigtig svært ved at være på arbejde i seks timer uden at få noget at spise.

Annette Gyldengren mener på ingen måde, at det er ok arbejdsforhold at byde medarbejdere en arbejdstid fra kl. 7.30 til 13.30 – uden frokostpause.

Med hende i spidsen er pauserne derfor genindført, og som udgangspunkt skal medarbejderne have 29 minutters frokost-



FOA: Alle har ret til pauser

Alle har ret til en frokost-pause, så man skal på ingen måde acceptere, at frokost-pauser bliver fjernet ej heller skåret kraftigt ned i antal minutter.

– I kølvandet på sagen fra Amager har FOA og Kommunernes Landsforening drøftet spørgsmålet om pauser, og man er blevet enige om, at alle har ret til en frokost-pause, forklarer Charlotte von Mehren, faglig sekretær i FOA Social- og Sundhedsafdelingen og fortsætter:

– Som udgangspunkt en frokostpause på 29 minutter, og skal deltidsansatte have en kortere pause, skal det aftales mellem ledelse og medarbejdere. Samtidig skal pausens formål – det at kunne nå at spise – kunne lade sig gøre inden for de aftalte antal minutter. På grund af pausens formål skal en pause heller ikke ligge i slutningen af arbejdstiden, så får man fri kl. 13.00, skal pausen ligge tidligere på dagen.

Med pauser som en rettig-

“

Pauser er ekstremt vigtige for kvaliteten af ens arbejde

– Faglig sekretær
Charlotte von Mehren

hed er det på ingen måde i orden, når den tidligere hjemmeplejeleder for lokalområde Amager bare fjernede frokostpausen for alle medarbejdere, der arbejdede under seks timer dagligt.

– Vi ser mange steder, at de ansatte ikke får deres frokostpause, og det dur bare ikke. Pauser er vigtige, for medarbejderne skal have mulighed for at spise og drikke i løbet af arbejdsdagen og koble af fra opgaverne, siger Charlotte von Mehren.

PÅ RUNDTUR

Derfor er fagforeningen nu gået i gang med et større arbejde for at få sat fokus på

pause-problematikken i kommunerne.

– I en tid, hvor der er fyret så mange medarbejdere, og der hele tiden skal spares, ser mange ledere pauser som et oplagt sted at spare. Men pauser er et MED-anliggende, det skal stå i personalehåndbogen, og det skal forhandles mellem ledere og medarbejdere, pointerer Charlotte von Mehren.

Første stop på rundturen er Københavns Kommune, hvor det netop er aftalt med Sundheds- og Omsorgsforvaltningen, at pauser skal sættes på som et tema på de kommende MED-møder.

– I tillidsdagsordenens tegn er det aftalt, at formandskabet for område-MED-udvalget tager teten og sætter pauser på som tema, og på område-MED-møderne sidder samtlige formænd og næstformænd fra de decentrale MED-udvalg. Så på den måde bliver det spredt ud i hele kommunen, fortæller Charlotte von Mehren.

pause. Aftales der mindre tid, kræver det en aftale mellem ledere og medarbejdere, fortæller hun.

For Annette Gyldegren er pauser godt givet ud.

– Frokostpauserne er både der, man får noget mad og drikke. Men det er også der, medarbejderne får den faglige drøftelse og den kollegiale sparring. Så de er vigtige. I og med det er betalt frokost, er det heller ikke altid, man spiser i alle 29 minutter, fordi man arbejder med et eller andet.

Som hjemmeplejeleder vægter Annette Gyldegren glade medarbejdere højt.

– Hvis vi har glade medarbejdere, har vi også glade borgere,

fordi medarbejderne kommer ud med energi og lyst til at gøre deres allerbedste. At jeg gerne vil have glade medarbejdere betyder dog ikke, at jeg bare giver los, men medarbejderne skal have lov til at få deres pauser, siger hun.

Annette Gyldegren efterlyser en diskussion, ledelse og medarbejdere imellem, om hvad en pause egentlig er.

– Er det en pause, når man cykler fra et sted til et andet? Er det en pause, når man trækker cyklen og får en smøg? Eller når man stopper op og taler fem minutter med en kollega? Det skal vi have en diskussion om.

Foto: MARK KNUDSEN/MONSUN



1. MAJ I FAGFORENINGEN

Vi fejrer 1. maj i fagforeningen med brunch, taler og underholdning.

**TORS DAG DEN 1. MAJ, KL. 9.00-11.30,
I MØDESALEN PÅ 2. SAL I BAGHUSET.**

Medlemmer, familie og venner er meget velkomne.

Vi ses – FOA Social- og Sundhedsafdelingen

Bedste mindste idé 2014

Har én eller flere kollegaer fundet på en ny smart løsning, der gør en stor forskel i hverdagen på jeres arbejdsplads?

Så deltag i konkurrencen om Danmarks Bedste Mindste Idé, en kampagne fra januar til maj 2014 udformet af arbejdstagerorganisationen KTO for kommunalt ansatte og



arbejdsgiverorganisationen Kommunernes Landsforening.

Fristen for at indsende jeres idé er tirsdag den 22. april, kl. 12.00.

Ud over at hylde de mange gode ideer i kommunerne, byder kampagnen også på uddannelse i innovation og gratis workshop om innovation.

*Læs mere om konkurrencen Danmarks Bedste Mindste Idé, workshop og innovationsuddannelsen på hjemmesiden:
www.danmarksbedstemindsteide.dk*

ER DU UNG I FOA

– så tag til fyraftensmøde!

Vær med til at diskutere de udfordringer, du som ung i FOA møder på din arbejdsplads.

For du har med sikkerhed hørt sætningerne: "Sådan plejer vi at gøre her" og "Vi ved bedst" tusinder af gange! Og det er ikke rimeligt, fordi vi unge bestemt har noget at byde på. Vi ser måske verden lidt anderledes end den ældre generation. Og hvem ved – måske kan vi lære noget af hinanden...

Efter den faglige diskussion vil vi tale om, hvordan vi sammen kan lave aktiviteter i FOA Social- og Sundhedsafdelingen (SOSU).

Vi ses onsdag den 5. marts kl. 17.00 – ca. 19.00 hos FOA SOSU, Godthåbsvej 15, Frederiksberg i kælderens i Opgang D.

Hvis du vil være sikker på, at der også er lidt mad til dig, så skriv en e-mail til Kristoffer: fifoffer@fdf.dk eller ring på mobil: 2267 9154.

NB: Har du spørgsmål til fyraftensmødet og ungdomsarbejdet i FOA SOSU, er du også velkommen til at ringe til Kristoffer!

FOA SOSU UNGDOM

SOSU NYHEDSBREV

Med fagforeningens nyhedsbrev – SOSU Nyhedsbrev – modtager du aktuelle tilbud, arrangementer, kurser, byture og andet nyt fra fagforeningen direkte i din elektroniske postkasse. Men det kan kun lade sig gøre, hvis fagforeningen har din e-mail-adresse.

Gå derfor ind på vores hjemmeside: www.foa.dk/sosu og tilføj din e-mail-adresse i fanen: "Ret dine persondata" nederst til venstre på siden. Du vil herefter modtage SOSU Nyhedsbrev.



KVINDERNES INTERNATIONALE KAMPDAG

Vi markerer 8. marts – Kvindernes Internationale Kampdag.

Kom og hør taler og musik samt få en bid mad og drikke i FOA's forbundshus på Staunings Plads i København lørdag den 8. marts, kl. 15.00–18.00.

FOA's forbundsformand Dennis Kristensen og direktør Nina Groes fra KVINFO taler ved arrangementet.

Vi ses – FOA Social- og Sundhedsafdelingen

**Ny fagligheds-
side på
www.foa.dk/sosu**



Faglighed i fokus. Fælles faglig dialog, faglige arbejdsgrupper og faglige fællesskaber for ansatte i Region Hovedstaden.

FOA afdelingerne i Region Hovedstaden er gået sammen om at skabe en hjemmeside, der kan understøtte det fælles faglige arbejde i Region Hovedstaden og give faglig inspiration og viden.

Tjek det regionale fællesskab på fagforeningens hjemmeside: www.foa.dk/sosu

Gratis landsmøde for unge FOA'ere

Er du under 31 år og medlem af FOA Social- og Sundhedsafdelingen? Så har FOA Ungdom et godt tilbud til dig:

Du kan ganske gratis få mulighed for at møde andre unge i FOA. Og du kan få indflydelse på, hvad FOA skal gøre for dig og andre unge medlemmer.

Det sker på FOA Ungdoms landsmøde i Middelfart den 28.–30. marts, hvor der forventes at komme omkring 120 unge fra hele landet.

På landsmødet vil der være kreative workshops, oplæg og diskussioner og en masse socialt samvær.

Deltagerne får dækket transport, ophold, foræring og eventuel tabt arbejdsfortjeneste. Man skal kun selv betale for drikkevarer om aftenen.

Gå ind på fagforeningens hjemmeside – www.foa.dk/sosu – og tilmeld dig. Tilmeldingsfristen er den 10. marts.

Vikar?

**Tilmeld dig
jobcentret!**

Fagforeningen møder flere og flere medlemmer, der arbejder som vikarer/timelønnede, og som ikke kan få udbetalt sygedagpenge fra kommunen under sygdom.

Det skyldes ny praksis pr. 1. marts 2012, hvor det ikke længere er nok at være medlem af en a-kasse, hvis man som løst tilknyttet vikar/timelønnet bliver syg og gerne vil have sygedagpenge.

For at få udbetalt sygedagpenge skal man som vikar/timelønnet nemlig opfylde beskæftigelseskravet om uafbrudt beskæftigelse i 26 uger eller være tilmeldt jobcentret forud for sygefraværet.

Derfor er du løst tilknyttet vikar/timelønnet, skal du sørge for at tilmelde dig dit lokale jobcenter, hvis du vil sikre dig ret til sygedagpenge, hvis du bliver syg.

*– Det Socialfaglige Team,
FOA Social- og
Sundhedsafdelingen*

»Det må ikke blive for langt!«

Den 9. april slutter faglig sekretær Ulla Johansen af med en afskedsreception, nu hun har besluttet sig for at gå på pension, når hun fylder 65 år. En beslutning hun står ved, også selv om det føles mærkeligt

AF LISE LOTTE BLICHER BENDTSEN

FOTO: MARK KNUDSEN/MONSUN

Hun var egentlig ikke meget for det. Det der med, at journalisten ville skrive om hende, nu hun går på pension. Men månerne gik, og journalisten fik ok, altså under forudsætning af, at det ikke blev "for meget". En bemærkning som måske kan tolkes som: Nej tak til sentimentale og uendelige detaljer, som var det en nekrolog. I faglig sekretær Ulla Johansens optik, så er historien simpelthen ikke vigtig nok, set i forhold til så meget andet. Det vigtige har altid været hendes samarbejde med tillidsrepræsentanterne, medlemmerne, kollegaerne og medarbejderne i fagforeningen, hendes "DNA" som hun selv udtrykker det. Og foruden den var hendes arbejdsliv aldrig blevet, som det blev, og hendes hobby var aldrig blevet til hendes arbejde.

Ikke desto mindre så har Ulla Johansens mange års arbejde, først som tillidsrepræsentant for kollegaerne i hjemmeplejen i Rødovre, derefter som bestyrelsesmedlem og næstformand i Husligt Arbejderforbund Afdeling 1 og siden 1997 som faglig sekretær i FOA Social- og Sundhedsafdelingen, gjort en forskel for de medlemmer, hun har hjulpet.

ANSIGT TIL ANSIGT

Der har været alt lige fra almindelige lønsager, manglende pensionsindbetalinger til bortvisninger, afskedigelser, mobning, arbejdstidsaftaler, der ikke blev overholdt, og anklager om

tyveri og drab. Store som små sager der er blevet løst lokalt ved forhandling eller i retten. De har alle været forbi Ulla Johansens skrivebord, for hun har aldrig lagt skjul på, at det nære medlemsarbejde er vigtigt for hende.

Men der har selvfølgelig også været et overordnet politisk arbejde. I fællesskab med de øvrige politisk valgte i FOA Social- og Sundhedsafdelingen har hun været en del af de politiske beslutninger, der er forudsætningen for en fagforening, der følger med tiden. Dertil skal lægges deltagelse i diverse nævn og udvalg. I LO-regi har der eksempelvis været arbejdet med ligestilling, udbredelse af arbejderkultur og deltagelse i Skole-Kontakt Udvalget. Interessant og vigtigt har det været, og derfor bliver hun også helt ked af det, når hun hører, at Kvindernes Kampdag den 8. marts er ligegyldig. For det kan godt være, at man som kvinde i Danmark ikke synes, at dagen har den store værdi, men hvad med kvinderne i den øvrige del af verden, bemærker hun.

VIGTIG SOLIDARITET

Ulla Johansen er ikke i tvivl. Der er behov for, at vi ser ud over vores egen næstetip. Hun husker kun alt for godt, hvordan hun





Faglig sekretær Ulla Johansen på sit kontor i fagforeningen

ankom til FN's Kvindekonference i Beijing i 1995 og troede, at hun var rimelig oplyst. Men hun blev overrasket over, hvad kvinder udsættes for rundt omkring i verden. Og det gjorde stort indtryk at høre en gruppe unge kvinder fortælle, hvordan deres forældre havde taget dem med til udlandet og tvunget dem til en abort. Det var helt absurd, og nogle af de unge piger fik endog fjernet deres livmoder.

FRISØR – HJEMMEHJÆLP

At det blev arbejdet som hjemmehjælper i Rødovre Kommune, der skulle skubbe Ulla Johansens arbejdsliv som faglig aktiv i gang, kunne ingen have forudset.

Hun startede nemlig med at uddanne sig til frisør og arbejdede også i nogle år som sådan, lige indtil hun fik sin datter

Jeannette. Derefter blev hun hjemmegående og tog nogle småjob på de lokale småfabrikker i Rødovre, når der var behov for lidt flere penge til husholdningen. En hel almindelig måde at få tingene til at hænge sammen på i 1970'erne, hvor det var let at få job fra dag til dag. Senere blev det til hjemmeplejen, hvor det også var relativt nemt at få job som hjemmehjælper på nedsat tid. Og hun var glad for jobbet som hjemmehjælper fra dag 1. Det var ikke for hårdt, og de få borgere hun havde, var der god tid til.

VED ET TILFÆLDE

Senere gik det hverken værre eller bedre end, at hun en dag blev "kapret" af en ældre kollega i nabolaget til at komme til møde i hjemmehjælpernes faglige klub i Rødovre. Ja, Ulla





Ulla Johansen ved demonstrationen foran Forlingsinstitutionen i 2008.



Ulla Johansen sammen med en gruppe af fagforeningens fællestillidsrepræsentanter.

➤ Johansen turde faktisk ikke blive væk, for kollegaen havde sagt det med så stor selvfølgelighed, at hun ikke følte, hun kunne slippe udenom.

Derfra gik det hurtigt. Pludselig var hun blevet valgt til tillidsrepræsentant og lidt senere til medlem af bestyrelsen i

Husligt Arbejderforbund Afdeling 1, og atter lidt senere, i 1988, til næstformand i selvsamme afdeling.

Næstformandsposten var ikke resultatet af strategisk planlægning, men som meget andet var det en mulighed der bød sig. Afdelingens formand Ruth Mørch havde nemlig store problemer med samarbejdet med den daværende næstformand, og da frustrationerne var størst, tilbød Ulla Johansen at stille op mod hende, for noget måtte der ske. Ulla Johansen havde "ikke noget at miste", som Ruth Mørch husker det. Og hun meddelte sit kandidatur i god tid og blev valgt på den kommende ordinære generalforsamling med et klart flertal.

BESLUTNINGEN ER TRUFFET

Ulla Johansen fejrede sidste år 25 års jubilæum, men hun har egentlig været en del af fagbevægelsen i længere tid, hvis man altså medregner tiden som tillidsrepræsentant. Men hvor mange år alt i alt, det kan hun ikke lige huske, for hvorfor gå rundt og huske på sådan noget..., der er jo ikke det væsentlige, som Ulla Johansen ser det.

Det faglige arbejde startede på et tidspunkt og stopper nu med hendes 65 års fødselsdag onsdag den 9. april, også selv om hun bliver nødt til at sige til sig selv: Jeg glæder mig! Beslutningen har hun truffet; hun stopper, når hun bliver folkepensionist, også selv om hun egentlig har mulighed for at fortsætte til den ordinære generalforsamling den 20. november i år.

Men det bliver mærkeligt, indrømmer Ulla Johansen. Og kunne hun ændre på tingene, så fortsatte hun gerne i mange år endnu. Men sådan bliver det ikke, og der er ikke andet at gøre end, at hun må finde på noget andet at bruge sin tid på. Ellers risikerer hun at blive en "pestilens" for sine omgivelser, som faglig sekretær Ulla Johansen udtrykker det. Så pas på derude!

ULLA JOHANSENS AFSKEDSRECEPTION

Faglig sekretær Ulla Johansen fylder 65 år og har derfor valgt at gå på pension.

FOA Social- og Sundhedsafdelingen afholder i den anledning afskedsreception for Ulla Johansen:

ONSDAG DEN 9. APRIL – KL. 13.30 TIL 16.00

Alle er velkomne!

Med venlig hilsen – Palle Nielsen, formand for FOA Social- og Sundhedsafdelingen

Autorisation definerer **ikke** kompetencer



Kommunale ledere bruger Sundhedsstyrelsens autorisation som begrundelse, når de fratager personalet kompetencer. Helt urimeligt, mener FOA Social- og Sundhedsafdelingen, da autorisationen alene er et bevis på, at man er uddannet social- og sundhedsassistent

DORTHE KIRKGAARD NIELSEN

Når kommunale og regionale ledere bruger Sundhedsstyrelsens autorisation til at fratage kompetencer fra social- og sundhedsassistenter, så er det i virkeligheden en fraskrivelse af ansvar. Det mener Tina Græsted, faglig sekretær i FOA Social- og Sundhedsafdelingen.

For autorisationen af social- og sundhedsassistenter definerer slet ikke individuelle kompetencer. Autorisationen er udelukkende et bevis på, at den pågældende medarbejder er uddannet social- og sundhedsassistent, fortæller Tina Græsted.

– Det er simpelthen noget sludder, når for eksempel kommunale ledere af hjemmeplejen fratager social- og sundhedsassistenter opgaver i dække af autorisationen.

Der er tale om en ren ledelsesbeslutning, når man vælger at fratage visse faggrupper nogle opgaver, siger Tina Græsted.

DET RENE VRØVL

Ifølge hende er det noget decideret vrøvl, når Bente Bech, hjemmehjælpschef i Frederiksberg Kommune, i sidste nummer af infoa udtaler, "at social- og sundhedsassistenter igennem årene måske har fået tildelt nogle opgaver, som ligger ud over, hvad der er i orden i forhold til uddannelsesbaggrund og individuelle kompetencer", og at Frederiksberg Kommune lige nu er i gang med "at trække nogle streger i sandet i forhold til, hvad social- og sundhedsassistenter kan og ikke kan i henhold til autorisationen".

– Autorisationen siger intet om, hvad social- og sund-

hedsassistenter kan eller ikke kan, og hvis personalet ikke var kvalificeret til at løse de tildelte opgaver, ville vi jo have haft en lang række utilsigtede hændelser og tjenstlige samtaler i Frederiksberg Hjemmepleje, og det er ikke tilfældet, konstaterer Tina Græsted.

For hende handler det om ren og skær ansvarsforflygtigelse, når der ved fratagelse af opgaver henvises til autorisationen og Sundhedsstyrelsens anvisninger.

– Det er meget nemmere at sige til folk; du kan ikke længere udføre de her opgaver, fordi det siger Sundhedsstyrelsen, end at sige; du må ikke, fordi jeg som leder siger det. Men det er fuldstændig urimeligt, at ledere på den måde gemmer sig bag autorisationen og Sundhedsstyrelsen, for det er simpelthen ikke korrekt, siger Tina Græsted.

REN BESKED

Hun fortæller, at ledelsesretten giver ledelsen retten til at lede og fordele arbejdet, så de er i deres ret til at fratage medarbejdere opgaver.

– Men som leder skal man da som det mindste stå ved de her beslutninger, så også

de ansvarlige politikere rent faktisk får at vide, at der ikke står noget om det her i lovgivningen. Beslutningerne om fratagelse af opgaver er alene foretaget, fordi nogle sygeplejersker på ledelsesniveau mener, det skal være sådan, pointerer Tina Græsted.

Hun understreger, at sundhedsloven udelukkende taler om sundhedspersoner og derfor ikke skelner mellem sygeplejersker og social- og sundhedsassistenter.

SIG DET HØJT

Hvis man som medarbejder oplever, at autorisationen eller Sundhedsstyrelsen bliver brugt som argument for at fratage opgaver eller kompetencer, opfordrer Tina Græsted til, at man får sagt højt, at det ikke passer.

– De fleste frontledere ved heller ikke, at autorisationen ikke definerer individuelle kompetencer. Så det er vigtigt, at der kommer fokus på det, mener Tina Græsted.

Læs mere om situationen i Frederiksberg hjemmepleje i infoa nr. 4, 2013 side 14-16 og infoa nr. 1, 2013 side 13-14. Bladet ligger på fagforeningens hjemmeside. Klik på fanen "Medlemsblad/infoa".





SOSU Juletræsfest

Der blev afholdt juletræsfest for fagforeningens medlemmer og deres familier i Brøndby Hallen søndag den 8. december.

Se de øvrige foto fra julearrangementet på fagforeningens hjemmeside: www.foa.dk/sosu. Klik på fanen nyheder og klik igen på "nyheden" fra den 19.12.2013 med overskriften: Glædelig jul og godt nytår. Samtlige foto ligger nederst på siden.



Foto: SONJA ISKOV

"Vi har verdens bedste job"

Beskæftigelsesvejleder Bente Levring og social- og sundhedsassistent Lone Holm arbejder som træningsassistenter på Træningscenter Brøndby. De er vilde med deres arbejde, der ligger langt fra de gængse sundheds- og omsorgsjob

AF DORTHE KIRKGAARD NIELSEN
FOTO: MARK KNUDSEN/MONSUN

Udadtil synes Træningscenter Brøndby ikke af så meget, men inde i den gamle Rorlandskolen på Horsedammen 36A er der fuld vigør.

Den store træningssal er fyldt med borgere, der knokler med motionsmaskiner, træningsbolde og vægte. I de mindre træningsrum er der genoptræning af ældre borgere, og rundt på gangene testes gangfærdigheder ved hjælp af en metertæller.

– Vi måler, hvor langt borgere kan gå på seks minutter, både når de begynder til genoptræning her, midt i forløbet, og når de er ved at være færdige, fortæller Lone Holm.

Hun er uddannet social- og sundhedsassistent, men har siden 2001 været ansat

som træningsassistent i Brøndby Kommune. En titel hun har tilfælles med Bente Levring, uddannet beskæftigelsesvejleder og ansat som træningsassistent i Brøndby Kommune siden 1995.

Tidligere arbejdede de begge på plejehjem og dagcentre, men for snart fire år siden samlede Brøndby Kommune al genoptræning og træning i Træningscenter Brøndby.

I alt arbejder 50 mennesker her, primært ergoterapeuter og fysioterapeuter, og så Bente Levring og Lone Holm som træningsassistenter.

Og de er ikke i tvivl; de har et fantastisk job.

– Vi har verdens bedste job. Her er et godt arbejdsklima, en rigtig god ånd, og så er det spændende at være med til at genoptræne borgere.

De kommer herind og har det rigtig dårligt, og så er det bare dejligt at se, hvordan de får det bedre, forklarer Lone Holm.



*Vi er borgernes
faste støtter.*

*Træningsassistent
Bente Levring*

– Det er et fantastisk job. Med stor fleksibilitet, fuldstændig selvtilrettelæggelse, frihed under ansvar og så nydes, der stor respekt for det, vi kan. Vi bliver anerkendt for den måde, vi omgås borgerne, den måde vi tager ansvar og observerer på, fortsætter Bente Levring.

BLÆKSPRUTTER

Som træningsassistenter er

de centrets blæksprutter. De står for indkøb, får ting repareret, hvis de går i stykker. Vander blomster, rydder op, tømmer opvaskemaskine, laver kaffe, saftevand og alt muligt andet. Og som titlen antyder, så er de assistenter ved træningen.

Centret har hele dagen træningshold af kortere og længere varighed.

– Jeg er meget med på hold med borgere, der har nyopererede hofter og knæ, og så hjælper jeg til på nogle ryghold også. Fysioterapeuterne laver typisk hold med 8-10 borgere på. De står for træningen, og så hjælper vi som træningsassistenter især de svage borgere på holdene. Vi korrigerer, så de laver øvelserne ordentligt, fortæller Lone Holm.

Bente Levring er typisk med på de geriatriske og neurologiske hold, hvor det

TRÆNINGSCENTER BRØNDBY

Træningscenter Brøndby modtager i øjeblikket omkring 1.600 borgere om året i længere eller kortere forløb.

Størstedelen genoptrænes efter indlæggelse eller ambulant kontrol på et hospital eller får via kommunen tilbud om genoptræning eller vedligeholdende træning som følge af svækkelser i deres funktionsevne.

De øvrige tilbydes forløbsprogrammer i forbindelse med

kræft, KOL eller andre sygdomme, men også hverdagstræning, selvtræning eller træning efter henvisning fra Jobcentret. Og som noget nyt tilbyder Brøndby nu alle kommunens ansatte forebyggende træning.

Ud over borgere fra Brøndby Kommune tager træningscentret sig også af borgere fra Glostrup, Albertslund og Høje-Taastrup kommuner.



Bente Levring og Lone Holm har siden marts 2010 arbejdet som træningsassistenter på Træningscenter Brøndby.

primært er ældre borgere og borgere med hjerneska-

der. – Også her er mit fokus de svage borgere. Jeg er for eksempel med på et hold med en meget svær hjerne-skadet borger. Hun mister lynhurtigt koncentrationen, og skal man have hende til at blive ved med at lave øvelserne, kræver det, at man kan bevare roen og den positive tilgang. Så hende tager jeg mig af, mens terapeuten dermed har frihed til at fokusere på de andre, forklarer Bente Levring.

Ud over at korrigere og hjælpe med øvelserne er det at observere udviklingen hos

borgerne også en stor del af arbejdet.

– Ved svage borgere er selv små bitte observationer vigtige, og vi får tit ros for, at vi ser nogle ting, som terapeuterne ikke ser, siger Bente Levring.

INGEN FAGKRIGE

Hovedparten af borgerne er ældre, men aldersgruppen spænder fra 3 til 103 år.

– Vi kan godt have børn, der har brækket et ben og skal have genoptræning. Dem er vi dog ikke så meget inde over. Det er kun, hvis terapeuterne ikke har børneattest, forklarer Bente Levring.

Alsidigheden i jobbet og respekten for hinandens kompetencer fremhæver de begge.

– Vi laver rigtig mange forskellige ting i løbet af en arbejdsdag, og der sker hele tiden noget nyt. Samtidig er det et hus helt uden fagkrige. Her bliver man respekteret for det, man kan, og her er ingen hierarkisk opbygning, men vi har også en rigtig god ledelse, og det betyder alt, mener Lone Holm.

Bente Levring bakker op:

– Der bliver aldrig stillet spørgsmålstejn ved vores faggruppe. Her hjælper vi hinanden, udvikler huset sammen, og har man lyst til at deltage i et projekt, så er man med. For eksempel er Lone og en ergoterapeut ansvarlig for vores Lean-tavle, siger hun og peger op på væggen i kantinen.

Der hænger en stor tavle med en lang række forslag til, hvordan man kan slanke arbejdsgange og processer.

BRUG FOR EN MERE

Alt i alt et job, som de begge varmt kan anbefale til andre.

Med stadigt flere opgaver lagt ud til kommunerne i forhold til genoptræning, betjener Træningscenter Brøndby et stigende antal

borgere. I øjeblikket får Lone Holm og Bente Levring hjælp af et par unge mennesker i jobtilskud, men fortsætter den øgede tilgang af borgere, mener de, der bliver behov for en træningsassistent mere.

– Vi kunne godt bruge en til, siger de samstemmende.

Der er i hvert fald masser af aktivitet i den gamle skole. I den ene træningssal hænger der overraskende nok en basketballkurv, hvilket nok vil undre de fleste.

– Den hænger der ikke kun, fordi vi har til huse i en gammel skole. Man kan snyde mange øvelser ind, hvis de gøres til en leg. Og for en del af vores borgere er det en ekstra motivering at ramme basketballkurven, forklarer Bente Levring.

VIDSTE DU?

Den 1-årige beskæftigelsesvejleder-uddannelse blev nedlagt i 1990 sammen med uddannelserne til hjemmehjælper, sygehjælper, plejer og plejehjemsassistent. Uddannelserne blev erstattet af uddannelserne til social- og sundhedshjælper og social- og sundhedsassistent.

Drab sætter socialpsykiatrien

Knivdrabet på Ringbo har fået Socialforvaltningen i Københavns Kommune, FOA og en lang række andre aktører til at arbejde for bedre forhold for sindslidende og sikkerheden for de ansatte

AF LISE LOTTE BLICHER BENDTSEN
FOTO: FINN SVENSSON

"Ved man, at en beboer er psykotisk, så går man ikke alene. Man går to. For en ting er ens egen sikkerhed, men man skal også huske kollegaens sikkerhed".

Meldingen er klar fra faglig sekretær Charlotte von Mehren fra FOA Social- og Sundhedsafdelingen, for de ansattes sikkerhed går forud for alt.

Når det er sagt, så er Charlotte von Mehrens ord ikke udtryk for, at hun mener, at knivdrabet på social- og sundhedsassistent Dorthe Christiansen på det socialpsykiatriske bosted Ringbo i Bagsværd kunne have været forhindret. Det er svært at sige noget fornuftigt om det, her i bakspejlet. For hvad der

foregår inde i menneskers hoveder, ved vi ikke altid.

Til gengæld mener Charlotte von Mehren, at man med sikkerhed kan blive kloge på drabet. Ved at gå alle procedurer igennem med en tættekam og tale om, hvad der skal til for at minimere risikoen for de ansatte.

VIGTIGE SKRIDT

Derfor er Charlotte von Mehren også tilfreds med, at Arbejdstilsynet i så alvorlig en situation ankom så kort tid efter drabet. At de forholdt sig til sikkerheden for de ansatte, og at de efter et par dage udstedte tre straks-påbud, der betød, at Ringbo skulle låse knive og spidse genstande inde, sikre overfaldsalarmer til alle medarbejdere og udarbejde risikovurderinger på beboerne. Alt

sammen noget, der kunne bidrage til trygheden for de ansatte og beboerne på Ringbo i en så kaotisk og svær tid, som dagene var efter drabet.

Dertil kom en række møder for de ansatte, hvor de kunne stille spørgsmål til ledelsen på Ringbo og i Københavns Kommune. Og der blev afholdt møde for de ansatte med repræsentanter fra deres faglige organisationer, herunder blandt andre faglig sekretær Charlotte von Mehren, der fra starten var involveret i arbejdet sammen med fællestillidstillidsrepræsentant Jens Flyvholm og tillidsrepræsentant Shukri Ahmed Ali fra Ringbo.

Et vigtigt møde ifølge Charlotte von Mehren. De ansatte var begyndt at forholde sig til, hvordan de kunne sikre

sig mod vold, og de havde mange ideer til, hvad fagforeningen skulle arbejde videre med.

Der blev spurgt til en lang række sikkerhedsprocedurer og foreslået, at der etableres et tættere samarbejde med politiet. Et slags formaliseret samarbejde mellem Ringbo, politiet, visitationen og behandlingspsykiatrien. Derudover var der også ønske om, at beboere med en behandlingsdom på den ene eller den anden måde skal "tvinges" til at tage deres medicin, og at man som ansat skal have mulighed for at afgive vidneforklaring, uden den tiltalte beboer er til stede i retten.

NYT FÆLLES SPROG

Socialforvaltningen i Københavns Kommune har, som

Nye løsninger i psykiatrien?

FOA og Socialforvaltningen i Københavns Kommune tog efter drabet på bostedet Ringbo initiativ til at sætte fokus på, hvordan sindslidende borgeres rettigheder og livskvalitet sikres samtidig med, at sikkerheden øges for medarbejderne. I første omgang blev der afholdt en fælles konference den 20. januar i år: "Tryghed og udvikling – behov for nye løsninger i psykiatrien?" Omkring 200 repræsentanter fra faglige organisationer, brugerorganisationer, kommuner, regioner og statslige myndigheder samt den daværende sundhedsminister Astrid Krag deltog.

Erfaringer blev delt, og forslag til løsninger blev stillet. Alt lige fra problemer med beboere, der nægter at tage deres medicin, beboere der udskrives for tidligt fra behandlingspsykiatrien

til ideer om behandlingssteder, der giver borgere med psykiske diagnoser mulighed for socialt samvær, samtaler med deres socialrådgiver, psykolog og mulighed for at lade sig indlægge for en kort tid.

Efter konferencen har FOA og Socialforvaltningen i Københavns Kommune sat sig i spidsen for det videre arbejde med de mange ideer. Planen er, at man sammen med mange af deltagerne fra konferencen vil arbejde på at præsentere en række idéer og løsninger på en opfølgende konference, der forventes at blive afholdt i august i år. I det store perspektiv arbejdes der på en national handlingsplan, der kan give sindslidende den nødvendige hjælp og samtidig sikre de ansattes sikkerhed.

på dagsordenen

den ansvarlige forvaltningsenhed for kommunens botilbud, igangsat en lang række tiltag, blandt andet et øget fokus på forvaltningens volds- og sikkerhedsprocedurer. Derudover har Socialforvaltningen og FOA – sammen med en lang række andre aktører – forpligtet sig til at arbejde for at forbedre forholdene for borgerne i social- og behandlingspsykiatrien, til gavn for borgere som ansatte.

Forvaltningen har, ifølge kontorchef Jan Jensen, kontoret for udsatte og psykiatri i Københavns Kommune, sammen med ledelsen på Ringbo skrevet instrukserne, der skal

sikre, at Arbejdstilsynets straks-påbud bliver efterlevet på Ringbo. Instrukser der, udover at have været til godkendelse i det lokale MED-udvalg på Ringbo, efterfølgende er blevet sendt til alle kommunens bosteder med besked om, at deres sikkerhedsforanstaltninger og voldsprocedure skulle gennemgås. Et arbejde som også er foregået i de lokale MED-udvalg og altså i samarbejde med medarbejderrepræsentanterne på arbejdspladserne.

Derudover har Socialforvaltningen nedsat en arbejdsgruppe, der skal finde frem til

”et fælles kendt risikovurderingsmateriale”, som Jan Jensen udtrykker det. Et materiale der skal være let at bruge for alle ansatte, og et materiale som kan blive et godt udgangspunkt for et fælles sprog, når kommunen samarbejder med Region Hovedstadens Psykiatri.

BORGERNES BEHOV

Netop vigtigheden af et godt samarbejde om borgere med en sindslidelse har igennem de seneste måneder fået en tydelig plads i den offentlige debat. Det viste konferencen ”Tryghed og udvikling – behov for nye løsninger i psykiatrien?”, der blev afholdt den 20. januar i år på Hotel Scandic i København, til al tydelighed. De mange deltagere ønskede forandringer, og som blandt andre den ny socialborgmester i København, Jesper Christensen (S) sagde, så er der behov for, at kløften mellem behandlingspsykiatrien i regionerne og socialpsykiatrien i kommunerne bliver mindre, og at man i stedet for at være uenige, bruger kræfterne på at finde løsninger.

Løsninger, som ifølge Jan Jensen, kunne være, at Københavns Kommune og Region Hovedstaden sammen finder nogle nye og supplerende metoder for samarbejdet på de områder, hvor der i dag vurderes at være mangler, som ikke tilgodeser borgernes behov, og som

skaber usikkerhed blandt personalet. Det kunne være et specialiseret botilbud og kompetencecenter, hvor der i højere grad ydes en helhedsorienteret og specialiseret indsats for de få, men ofte meget ressourcekrævende beboere, som ikke tager deres medicin, og som derfor kan være til fare for sig selv og de øvrige beboere og ansatte på bostederne. Man kan også vælge at styrke den psykiatriske indsats og det kollegiale samarbejde på bostederne.

Men det vigtigste i valg af modeller er ifølge kontorchef Jan Jensen, at tilbuddene passer til borgerne med brug for hjælp.

SAGEN RINGBO

Da social- og sundhedsassistent og arbejdsmiljørepræsentant Dorthe Christiansen mandag morgen den 2. december sidste år, blev stukket ned af en 72-årig sindslidende beboer på det socialpsykiatriske bosted Ringbo i Bagsværd, trykkede hun på sin overfaldsalarm. Der gik kun ganske kort tid, før end hendes kollega, der også var hendes tillidsrepræsentant, kom hende til undsætning.



KORT NYT



FOTO: MICHAEL BO RASMUSSEN/BAGHUSET

*Vinderparret:
Social- og sundheds-
assistent-eleverne
Nadia Catherine
Hagbard og Louise
Ullemose sammen
med undervisnings-
minister Christine
Antorini (S) ved
afslutnings-
ceremonien.*

DM i Skills

De fem bedste sosu-par fra landets fem regioner dystede fra torsdag den 23. til lørdag den 25. januar om at blive Danmarks-mestre i SOSU ved DM i Skills. I alt 29 fag var repræsenteret ved konkurrencen.

Social- og sundhedsassistent-eleverne løste komplicerede opgaver i hjemmeplejen og på hospitalet. Alt sammen blev vist på en stor scene med masser af publikum, og skuespillere der

agerede borgere, som eksempelvis patienter med KOL eller bækkenbrud. Vinderne blev social- og sundhedsassistent-eleverne Nadia Catherine Hagbard og Louise Ullemose fra Social- og Sundhedsskolen Syd i Aabenraa

42.000 besøgte DM i Skills, der blev afholdt i Gigantium i Aalborg. Næste år bliver arrangementet afholdt i Bella Center i København.

ÅBEN 2. ONSDAG I MAJ

Fagforeningen og a-kassen har lukket onsdag den 7. maj på grund af personalekonference. Men har derimod åben på den faste lukkedag – den 2. onsdag i måneden – den 14. maj.
– FOA Social- og Sundheds-afdelingen

TRYGHEDSPLEJEN INDGÅR OK

I slutningen af november indgik Tryghedsplejen overenskomst med FOA. Der er tale om en såkaldt tiltrædelsesoverenskomst til den overenskomst, FOA har indgået med arbejdsgiverorganisationen Dansk Industri.

Hermed sikres medarbejderne i Tryghedsplejen ordnede løn- og arbejdsvilkår, og de kan også se frem til, at de snart får en tillidsrepræsentant på arbejdspladsen. Der er valg til tillidsrepræsentant i maj måned.



Foto: COURAGE

Ledige kursuspladser

Det er fortsat muligt at få plads på følgende af fagforeningens billige kurser:

- Førstehjælp** – starter tirsdag den 4. marts
- Mindfulness** – starter mandag den 17. marts
- Wellness** – starter onsdag den 19. marts
- Coaching** – starter tirsdag den 1. april

Derudover er det også muligt at komme på havnerundfart med Peter Olesen, guidet tur gennem historiske værtshuse eller gennem Pisserenden med byhistoriker Allan Mylius Thomsen.

Læs om kurserne og turene på fagforeningens hjemmeside: www.foa.dk/sosu. Det er også her, at du skal tilmelde dig og en eventuel ledsager.

Bemærk at først til mølle-princippet gælder i forhold til kurserne og byturene.

Hvis du har spørgsmål til kurserne og byturene, er du altid velkommen til at kontakte kursussekretær Hanne Illum på e-mail: udda050@foa.dk eller pr. telefon: 4697 2172.

– Kursusafdelingen i FOA Social- og Sundhedsafdelingen

SOSU'ER VALGT!

Det lykkedes to af vores medlemmer at blive valgt til kommunalbestyrelsen i henholdsvis Herlev og Hvidovre Kommune, da der blev afholdt regions- og kommunalvalg den 19. november sidste år.



Omsorgsmedarbejder **Hanne Brusgaard Holst** blev valgt til kommunalbestyrelsen i Herlev Kommune. Med 110 personlige stemmer og en stor vælger-tilslutning til Socialdemokraterne i Herlev lykkedes det hende at blive nr. 10 på li-

sten og dermed én ud af 13 socialdemokrater i byrådet i Herlev Kommune.



I Hvidovre lykkes det social- og sundhedshjælper **Benthe Viola Holm**, der også er fællestillidsrepræsentant-suppleant i Hvidovre Kommune, at blive valgt til kommunalbestyrelsen med 84 personlige stemmer. Også her gik Socialdemokraterne frem og sikrede Benthe Viola Holm den 8. plads for Socialdemokraterne i kommunalbestyrelsen.

**TAK
TILLIDS-
REPRÆSENTANT**

Har du og dine kollegaer en fantastisk tillidsrepræsentant? En tillidsrepræsentant, der står parat til at hjælpe, når der er problemer og en tillidsrepræsentant, der har styr på jeres løn- og arbejdsvilkår?

Er det så ikke på tide at fortælle omverdenen, hvor heldige I er? Send os et brev eller en e-mail og fortæl os, hvorfor det lige netop er jeres tillidsrepræsentant, der skal hyldes med en buket blomster.

Skriv gerne senest tirsdag den 22. april til journalist

Lise Lotte Blicher Bendtsen. Pr. e-mail: LLBB@foa.dk eller

pr. brev til FOA Social- og Sundhedsafdelingen, Godthåbsvej 15, 2000 Frederiksberg.

SOSU-KALENDER

Har du endnu ikke fået en kalender fra FOA Social- og Sundhedsafdelingen, så har du fortsat mulighed for at hente én i fagforeningens reception på Godthåbsvej 15, Frederiksberg.

Kompetencer fratages fortsat

Trods lovning om det modsatte oplever social- og sundhedsmedarbejdere i Københavns Kommune fortsat at få fratrasket både kompetencer og opgaver, de har udført i årevis

AF DORTHE KIRKGAARD NIELSEN
FOTO: MARK KNUDSEN/MONSUN

Demotiverende. Nedgørende. Utrygt. Uprofessionelt.

Det er ikke ligefrem positive tillægsord, der strømmer ud, når Jean Petersen, Anja Vestergaard og Ivan Hemmingsen fortæller om deres oplevelser med indsatskataloget for sygepleje i Københavns Kommune.

De er alle tre ansat som social- og sundhedsmedarbejdere på plejehjem i Københavns Kommune. Jean Petersen som plejehjemsassistent på Kirsebærhavens Plejehjem i Valby, Anja Vestergaard som afdelingsleder på Rosenborgcentret i indre by og Ivan Hemmingsen som teamleder på plejecenter Bonderupgård i Vanløse. Og de fortæller alle tre den samme historie. Indsatskataloget for sygepleje – det tidligere ydelseskatalog – fungerer ikke.

BRUDE LØFTER

Set med deres øjne er sundheds- og omsorgsborgmester Ninna Thomsens (SF) intention om at løse problemerne

med det ufleksible ydelseskatalog for sygepleje på ingen måde ført ud i livet.



Jeg vil have lov til at lave det arbejde, jeg er uddannet til.

*Teamleder
Ivan Hemmingsen*

Ændringerne fra ydelseskatalog til nu indsatskatalog er minimale, og trods lovning på det modsatte oplever de fortsat at få fratrasket både kompetencer og opgaver, de har udført i årevis.

– Jeg er meget indigneret over, at opgaver jeg som social- og sundhedsassistent er uddannet i og har udført i 14 år, må jeg pludselig ikke udføre mere, men allermest påfører det en smerte indeni. Det påvirker ens faglighed og giver psykisk stress at blive devalueret på den her måde, siger Ivan Hemmingsen.

– Jeg er uddannet i 1992 med speciale i ældrepleje. I helhedspleje med alt, hvad

det indebærer af medicin, pårørende-samtaler med videre. Ting jeg har lavet i 22 år, som jeg ikke længere må. Det er utrolig nedgørende, og samtidig kan jeg så bruges til at oplære nyuddannede sygeplejersker i ting, jeg ikke selv må. Det er rigtig svært, mener Anja Vestergaard.

For Jean Petersen er det absurd at opleve, at en kommune ikke ønsker at udnytte medarbejdernes kompetencer bedre.

– Det vil jo være det samme som at sige til en pilot, at han ikke længere må flyve. Det her katalog er monofagligt udarbejdet af sygeplejersker, og hele tilblivelsen af det er et demokratisk problem. For vores faggruppe er ikke blevet hørt, og dem, der har lavet det, kender tydeligt ikke vores uddannelser, siger Jean Petersen.

Hun efterlyser ligesom de to andre den kompetenceafklaring, de var blevet stillet i udsigt.

– Vi håbede, vi ville få en kompetenceafklaring, så det handlede om kompetencer. Ikke faggruppe. Vi havde en forventning om, at kataloget

skulle løfte kvaliteten og os som medarbejdere, men der sker det stik modsatte.

UDEN SAMMENHÆNG

De kan alle tre fortælle om, hvordan indsatskataloget ikke stemmer overens med dagligdagen på kommunens plejehjem, hvor der er meget få sygeplejersker ansat.

– Ifølge indsatskataloget må vi for eksempel ikke lave opstart af en behandling. Det skal der en sygeplejerske ind over, men hvad så hvis Fru Hansen har brug for opstart af en behandling om lørdagen, hvor der ikke er en sygeplejerske på arbejde? Det er lavet uden sammenhæng, mener Jean Petersen.

Ivan Hemmingsen fortæller, at selv om han er oplært på skolen i injektioner, så må





Anja Vestergaard, Ivan Hemmingsen og Jean Petersen er enige om, at indsatskataloget giver dårligere kvalitet for borgerne.

han, ifølge indsatskataloget, give injektioner, men han må ikke trække dem op.

– Det vil sige, hvis jeg har en borger, der er blevet stukket af en hveps, og som er ved at gå i chok, så skal jeg på trods af, at jeg er uddannet til det, vente på, at en sygeplejerske har trukket medicinen op i sprøjten. En ventetid, der kan betyde, at borgeren dør.

Anja Vestergaard beretter på lignende vis om katedre.

– Ifølge kataloget må vi godt lægge et kateder, vi må også fjerne det, men hvis det stopper til, må vi ikke skylle det – hvilket jeg ellers har

gjort i årevis. Jeg kan så tilbyde borgeren at anlægge et nyt, selvom det er et langt større indgreb og med større risici for infektion for borgeren, fortæller hun.

BRUGT SOM VÅBEN

Det helt grundlæggende problem er den måde, kataloget inddeler opgaver og sygdomme i kompleks og ikke kompleks.

– Almindelige hændelser og sygdomme er gjort komplekse. Det er, som om ordet kompleks bliver brugt som et våben mod vores faggrupper for at tage kompetencer fra os. For er noget kompleks, så må vi ikke længere lave det, konstaterer Ivan Hemmingsen.

– Det skaber en masse frustrationer. Hvorfor må vi nu ikke længere give blodfortyn-

dende medicin? Hvorfor må vi ikke tage imod en borger fra hospitalet? Som en af mine kollegaer sagde: "Jeg får fø-

“

Med kataloget er godkendte uddannelser ikke noget værd.

*Plekehjemsassistent
Jean Petersen*

lelsen af, at indsatskataloget er skrevet for at få os til at glemme, hvad vi har lært", fortsætter han.

STORE FORSKELLE

I overgangen fra første til anden version af kataloget

mener de grundlæggende ikke, der er sket nogen ændringer. Lige bortset fra, at der nu står skrevet er par linjer om delegering af opgaver.

– Men den konkrete vurdering fører præcis til det modsatte af intentionen med indsatskataloget. Nu bliver det forskelligt fra område til område og fra afdeling til afdeling, hvordan man tolker tingene, og man skaber dermed en uensartethed i stedet for den ensartede kvalitet, man ønskede, siger Jean Petersen.

OPGAVER I FOKUS

Konsekvenserne er store for både borgere og medarbejdere.

– Borgerne skal forholde sig til flere medarbejdere. Det giver mindre kontinuitet, man mister fortrolighed, og opgaver kommer i fokus. I stedet for borgerne, mener Jean Petersen.

– Indsatskataloget begrænser. Det demotiverer medarbejderne, giver dårligt samarbejde og afvikling i stedet for udvikling. Folk holder op med at være selvtænkende, supplerer Ivan Hemmingsen.

KATALOG ER SYNDER

For dem er der ingen tvivl. Kataloget er synderen. Ikke implementeringen. ➤

VI VENTER PÅ UNDER- SØGELSEN

For at finde ud af, om det er indsatskataloget, der skaber problemerne, har Sundheds- og Omsorgsforvaltningen gennemført en undersøgelse i januar måned.

Undersøgelsen er lavet i alle fem lokalområder via fokusgruppeinterview, hvor FOA-tillidsrepræsentanter fra samtlige plejehjem og rehabiliteringspladser har været inviteret til at deltage.

Arbejdspladser uden tillidsrepræsentanter har kunnet deltage med MED-repræsentant eller sikkerhedsrepræsentant, og på et enkelt møde deltog faglig sekretær Charlotte von Mehren. Tillige har FOA's fællestillidsrepræsentanter været inviteret.

Sidste interview blev gennemført den 30. januar, og ved redaktionens slutning var resultaterne af undersøgelsen ikke klar.

Meningen er, at Katja Kayser, adm. direktør i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen får en sammenkrivning i uge 7 eller 8. Derefter vil FOA Social- og Sundhedsafdelingen blive inviteret til en drøftelse af undersøgelsens konklusioner.

Kompetencer fratages fortsat...

- Det er fint nok at have et katalog, men det skal ikke opdeles i faggrupper, mener Anja Vestergaard.
- Kommunen skulle tage

og gøre brug af medarbejdernes kompetencer i stedet for at lave et katalog med uflexible kasser udført af en enkelt faggruppe. Alle faggrup-

per skal være med til at lave et sådant katalog, ellers giver det ingen mening, slutter Jean Petersen.

FOA SOSU: Det vil vi ikke finde os i

Hos FOA Social- og Sundhedsafdelingen får man meldinger fra medlemmer i samtlige fem lokalområder i Københavns Kommune om, at det reviderede katalog – indsatskataloget – ikke har ændret på, at man får frtaget både opgaver og kompetencer.

– Det er ikke blevet bedre. Tværtimod sker der stramninger. Opgaverne er nu så skarpt opdelt i faggrupper, så der er en masse ting, vores medlemmer ikke længere må. På trods af at de har udført opgaverne i årevis, og på trods af at de har kompetencerne gennem uddannelse og mange års arbejde, fortæller Charlotte von Mehren, faglig sekretær i FOA Social- og Sundhedsafdelingen.

Samtidig er aftalen om, at alle medarbejdere skulle have afklaret deres realkompetencer, heller ikke ført ud i livet.

– Sundheds- og Omsorgsforvaltningen er slet ikke gået i gang med at realkompe-

tenceafklare. Så det, vi er blevet lovet af borgmesteren og den øverste ledelse i forvaltningen, er ikke sket, og det vil vi ikke finde os i, siger Charlotte von Mehren.

MANGE PROBLEMER

På grund af problemerne var Charlotte von Mehren i slutningen af november til møde med Katja Kayser, adm. dir. i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen. Her fortalte hun om medlemmernes oplevelser og påpegede, at en dagligdag med fratagelse af kompetencer og opgaver giver langt flere problemer end utilfredse medarbejdere og dårlig udnyttelse af ressourcer.

– Borgerne lider også under det her. De er på ingen måde i fokus, når de både skal have flere personer ind i deres hjem, og ventetiderne bliver meget lange, fordi de for eksempel skal vente på, at en sygeplejerske får tid til at komme forbi og hælde 1 ml



Charlotte von Mehren, faglig sekretær i FOA Social- og Sundhedsafdelingen

ketogan op. Noget vores medlemmer har kompetencer til at udføre, fortæller Charlotte von Mehren.

– Ud over de mange problemer som vores medlemmer oplever i hverdagen, gjorde jeg kommunen opmærksom på, at den meget stramme opgavefordeling i Københavns Kommune vil betyde, at de får svært ved at uddanne social- og sundhedsassistenteleverne godt nok. For noget af det, de skal lære i deres praktik i hjemmeplejen og på plejehjem, må de ikke længere udføre i kommunen, siger Charlotte von Mehren.



Borgmester Ninna Thomsen deltog den 30. januar sidste år i et fyraftensmøde i fagforeningen. Her lovede hun, at ydelses-kataloget skulle laves om, så fokus blev realkompetencer.

Borgmester: Det er uholdbart

Københavns Kommunes sundheds- og omsorgsborgmester Ninna Thomsen (SF) lægger ikke skjul på, at hun er rigtig ærgerlig over de fortsatte problemer med indsatskataloget.

– Mit håb var, at problemerne var løst, når vi droppede den meget snævre opdeling i a-, b- og c-opgaver og lagde op til uddelegering, men måske viser det sig, at vi kun har taget et skridt på vejen, og så må vi tage et nyt skridt, konstaterer hun.

Lige nu afventer Ninna Thomsen undersøgelsen ude fra lokalområderne, men hun forsikrer, at hun stadig står fast på, hvad hun sagde på fyraftensmødet i FOA Social- og Sundhedsafdelingen den 30. januar 2013. Der lovede Ninna Thomsen, at der skulle skabes et mere fleksibelt katalog, hvor fokus skulle være realkompetencer, og et katalog, der kunne fungere både dag, aften, nat, weekender og ferie.

– Jeg har sagt til forvaltningen, at det her skal løses,

og jeg synes, de tager de rigtige handlingsspor. Lige nu er jeg dog lidt i tvivl om, hvad der skaber problemerne. Om det er indsatskataloget eller selve implementeringen af det lokalt. Det er noget, jeg gerne vil blive skarpere på, og forhåbentlig kan undersøgelsen vise det, og når vi har undersøgelsen, så handler vi.

– Men det er ikke en holdbar situation, hvis den enkelte medarbejder så at sige står med "lorten" ude i dagligdagen og nærmest skal holde hånden over kataloget for at få hverdagen til at fungere. Ej heller er det en holdbar situation, hvis medarbejdere ikke må bruge det, de har lært i deres uddannelse, pointerer hun.

KOMPETENCER

Ninna Thomsen understreger også, at hun er rigtig ærgerlig over, at forvaltningen ikke er kommet længere med den lovede realkompetenceafklaring.

– Jeg er super ærgerlig over,

at det har været en så langsom proces, siger hun. I forhold til problemstillingen om uddannelse af social- og sundhedsassistentelever, hvor FOA Social- og Sundhedsafdelingen mener, at Københavns Kommune med den meget stramme opgavefordeling vil få problemer med at uddanne elever, siger Ninna Thomsen.

– Det skal vi have kigget på, for uddannelserne er selve grundlaget. På samme måde skal medarbejdere heller ikke realkompetenceafklares, for noget de har lært i deres uddannelse. For selvfølgelig må de lave det, de er uddannet i, siger hun.

Hvis undersøgelsen viser, at kataloget er synderen, skal indsatskataloget så suspenderes?

– Nu må vi se, hvad undersøgelsen viser, men jeg har to udgangspunkter: Dels hvad er det for en faglig standard, vi har her i kommunen, og hvad det er for en virkelighed, vi opererer i.

SKAL KATALOGET SUSPENDERES?

På mødet i november mellem FOA Social- og Sundhedsafdelingen og Katja Kayser, adm. direktør i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen, blev der diskuteret, hvad der skal ske, hvis det viser sig, at indsatskataloget er synderen i forhold til de mange problemer.

Faglig sekretær Charlotte von Mehren mener, at Katja Kayser i så fald lovede en suspension af kataloget. Det bestrider Katja Kayser.

– Men jeg kan godt forstå, at Charlotte har forstået det sådan. For jeg har sagt, at vi ikke kan have et indsatskatalog, som ikke fungerer, men lad os nu få undersøgt, hvad der skaber problemerne. Er det indsatskataloget, dele af det, eller er det fortolkningen af det ude i lokalområderne? sagde Katja Kayser i et interview med infoa i december.

Hun slog dog fast, at indsatskataloget skal fungere for alle.

– Det er vores meget klare hensigt, at indsatskataloget skal fungere for alle faggrupper, og har man kompetencer og kvalifikationer til at udføre en opgave, skal man fortsat udføre opgaven, konstaterede hun.

FOA'S VELFÆRDSVISE

Hvad skal vi med velfærd,
du kan bare gøre det selv.
Passe børn og ældre,
det er kun en bagatel.
Hvad skal vi med velfærd.
Det er ikke mit problem.
Folk der bliver syge,
får eksem og brækker ben.

*FOA vi kommer fra FOA,
vi står sammen,
holder rammen.
Vi vil gøre verden hel.
FOA vi kommer fra FOA
De kan bare pakke sammen.
De vil gør' det hele selv.*

Hvad skal vi med velfærd,
tjære vej og bygge bro.
Penge ud af lommen,
det skal stilles i bero
Hvad skal vi med velfærd,
hvis der skulle opstå brand.
Kan du bare hente vandet
ved din egen strand.

Hele teksten til FOA's velfærdsviser ligger på fagforeningens hjemmeside:
www.foa.dk/sosu.

Tekst: Kim Skovby Klint og Tina Duegaard. Melodi: Lars Preisler, Kasper Manniche og Claus Cornelius.

Generalforsamling og faglighedsdebat

Knap 200 medlemmer var mødt frem i Brøndby Hallen torsdag den 21. november, da FOA Social- og Sundhedsafdelingen åbnede dørene for årets ordinære generalforsamling



AF LISE LOTTE BLICHER BENDTSEN
FOTO: SONJA ISKOV

En pjese om barselsregler, social café og elevmateriale var nogle af de ting, der "mødte" fagforeningens medlemmer i forhallen til Brøndby Hallen, der var rammen om FOA Social- og Sundhedsafdelingens generalforsamling. Som noget nyt kunne man møde en række af fagforeningens medarbejdere, der til daglig hjælper med alt lige fra barselsregler til manglende løn- og pensionsindbetalinger, og måske også lige nå at stille et

spørgsmål, inden der, forud for selve generalforsamlingen, blev serveret mad i Brøndby Hallens restaurant.

Næsten 200 medlemmer var mødt frem til en general-

forsamling, hvor der ikke var kampvalg til posterne i fagforeningens bestyrelse. Her kunne de tage stilling til bestyrelsens beretning, næste års budget og en præcisering

FAGLIGT KONTINGENT

Forslag til fagforeningens budget blev vedtaget med et klart flertal, hvilket betyder, at kontingentet til FOA Social- og Sundhedsafdelingen pr. 1. januar i år er uændret 171,50 kr. for et fuldtidsmedlemskab.

Et kontingent der skal tillægges kontingentet til forbundet FOA, der pr. 1. januar i år steg til 162,50 kr. inklusive den obligatoriske gruppelevsforikring = 8 kr. og 10 kr. til FOA's strejkekasse.

Alt i alt koster et fagligt fuldtidsmedlemskab 334 kr. pr. måned pr. 1. januar 2014.



Formand Palle Nielsen fortalte om årets gang og om de kampe, der venter forude.

af paragraf 7 i fagforeningens love, men også debatterer deres faglighed. Generalforsamlingen blev nemlig sat

på pause for en kort stund, så det var muligt at samles i mindre grupper for at tale om, hvordan man kan frem-

me og styrke en faglig identitet.

SPILD AF RESSOURCER

Den mere obligatoriske del stod til gengæld formand Palle Nielsen for med sin mundtlige beretning. Hvor han blandt andet talte om de stigende ledighedstal, medlemmer der mister dagpengere retten og om fagforeningens kamp for at få forlænget retten til dagpenge samt optjeningskravet.

– Derfor skal vi i fællesskab fortsætte kampen for at få forlænget dagpengeperioden og samtidig for korte genoptjeningsretten til dagpenge fra 52 til 26 uger, understregede Palle Nielsen, der samtidig beklagede, at så mange nyuddannede har svært ved at få ansættelse. Et enormt spild af uddannel-

sesressourcer og en hel urimelig situation for de nyuddannede.

LØSARBEJDERE

Social- og sundhedsassistenterne fortsatte kamp for at få mulighed for at bruge deres mange kompetencer fik også et par støttende ord med på vejen. En ifølge Palle Nielsen helt urimelig situation at stille medarbejdere i. Han var også kritisk over for Region Hovedstadens arbejdsgiverpolitik, idet fagforeningen for øjeblikket ser en tendens til, at regionen i højere grad end tidligere ansætter fagforeningens faggrupper som timelønnede frem for at fastansætte dem.

FOKUS PÅ KVALITET

Palle Nielsen beklagede også



Hvordan går det med fagligheden på arbejdspladserne? Er vi gode til at være faglige? Spørgsmål og svar var der mange af under faglighedsdebatten, der foregik i rundkredse i forbindelse med generalforsamlingen.



Faglig sekretær Poul Møller introducerede temadebatten om medlemmernes faglighed.

Generalforsamling...

► de manglende ressourcer til opgaveløsningen ude i kommunerne, hvor mange fortsat presses af minuttyranniet. Og han bemærkede, at det måske er på tide at genopfriske sloganet: Sig det højt – Gør det fagligt!

I den positive ende kvitterede Palle Nielsen for det gode arbejde, der er sket i ar-

bejdet med en tillidsdagsorden i København som Ishøj Kommune. Et arbejde som har givet større frihed til medarbejderne og mindre bureaukrati. Det er den vej, vi skal, sagde Palle Nielsen, fordi det både giver større tilfredshed hos borgerne, men også fordi det bidrager til arbejdsglæden.



Fagforeningens bestyrelse med nyvalgte og genvalgte.

Uden kampvalg

Der var ikke kamp om pladserne i fagforeningens bestyrelse eller til posterne som revisorsuppleant eller fanebærersuppleant.

Bestyrelsen blev dog suppleret med to nye ansigter: Fællestillidsrepræsentant-suppleant fra Herlev Hospital, *Kate Blumensaadt Flenting*, og *Lise Lotte Nissen*, fællestillidsrepræsentant fra Brøndby Kommune. De blev begge valgt til henholdsvis 1. og 2. bestyrelsessuppleant.

Derudover blev følgende valgt på ny:

Faglig sekretær <i>Charlotte von Mehren</i>	– genvalgt
Bestyrelsesmedlem <i>Vibeke Jensen</i>	– genvalgt
Bestyrelsesmedlem <i>Elsebeth Bjørnkjær</i>	– genvalgt
Revisorsuppleant <i>Pia Jørgensen</i>	– genvalgt
Fanebærersuppleant <i>Heidi Kelm Jensen</i>	– genvalgt



Tak for 26 gode år!

Generalforsamlingen var faglig sekretær Ulla Johansens sidste som politisk valgt i fagforeningen, idet hun går på pension i forbindelse med sin 65 års fødselsdag den 9. april.

– Tusind, tusind tak, fordi jeg har haft 26 gode år i FOA. Jeg har været tillidsrepræsentant for alle jer, og I har sammen med mine kollegaer gjort det til en fest at gå på arbejde – med nogle enkelte undtagelser, sagde Ulla Johansen med humor i stemmen, da hun talte til medlemmerne på generalforsamlingen, der kvitterede med latter.

– Jeg har altid haft et rigtig godt forhold til de tillidsrepræsentanter, jeg har haft. Et rigtig godt forhold til medarbejderne, mine kollegaer og til alle jer. Specielt har jeg elsket at komme ud på arbejdspladserne og tale jeres kollegaer og mine kollegaers sag. Og det har jo kun været muligt, fordi vi har nogle fantastisk dygtige tillidsfolk og nogle rigtig trofaste medlemmer,

understregede Ulla Johansen og fortsatte i det humoristiske hjørne med en henvisning til de mange gyldne håndtryk, der gives til ledere på det private arbejdsmarked:

– Jeg har faktisk punktet mine kollegaer; for det kan da ikke være rigtigt, at man kun får gyldne håndtryk i private firmaer. Så jeg har faktisk gentagne gange, hver gang der har været nogle små episoder, stukket hånden frem for et gyldent håndtryk. Men mærkværdigvis, og det er sagt i meget stor fortrolighed, så er de både blinde og døde, bemærkede Ulla Johansen til de fremmødtes store latter.

– Så det er jo spændende, at I har lagt jeres skæbne i deres hænder... Rigtig god fornøjelse, lød den muntre afsked fra faglig sekretær Ulla Johansen, der samtidig bød alle velkomne til sin reception i fagforeningen på Godthåbsvej 15 på Frederiksberg. Onsdag den 9. april – kl. 13.30–16.00.

Nyt fra Seniorklubben

GENERALFORSAMLING I SENIORKLUBBEN

Tirsdag den 11. marts 2014, kl. 11.00, afholder Seniorklubben generalforsamling i fagforeningens Mødesal på Godthåbsvej 15.

Eventuelle forslag, der skal behandles på generalforsamlingen, skal være Seniorklubbens bestyrelse i hænde senest fredag den 28. februar 2014. Forslag kan sendes til Seniorklubben, FOA Social- og Sundhedsafdelingen, Godthåbsvej 15, 2000 Frederiksberg.

DAGSORDEN

1. Velkomst
2. Valg af to dirigenter
3. Valg af stemmeudvalg
4. Godkendelse af forretningsorden
5. Beretning
6. Regnskab
7. Budget
8. Indkomne forslag

9. Valg

A. Formand

Sine Eriksen – genopstiller

B. Bestyrelsesmedlemmer

Ebba Ziegler Johansen – genopstiller

Ruth Mørch – genopstiller

Conni Thim Johansen – genopstiller

Ellen Rorhald – genopstiller ikke

Mette Hjortenfeldt – opstiller til vakant bestyrelsespost

C. Bestyrelses-suppleanter

Mette Hjortenfeldt – genopstiller

Else Ekstrøm – genopstiller

Margrethe Sørensen – genopstiller

D. Revisor

Birthe Holst – genopstiller

E. Revisor-suppleant

Irene Jensen – genopstiller

10. Eventuelt

NB: Husk at medbringe gyldigt medlemsbevis og ovennævnte dagsorden.

SENIORKLUBBENS UDFLUGT



Tirsdag den 13. maj 2014

Turen i år går til Anneberg ved Isefjorden i Nykøbing Sjælland, hvor vi skal besøge Nord-europas største private glassamling – Hempel Glasmuseum.

Efter besøget på glasmuseet venter en dejlig middag på Anneberg Café og Restaurant, der ligger skønt med udsigt ud over Isefjorden.

I pausen, inden der serveres kaffe og lag-

kage, er det muligt at gå en tur i de skønne omgivelser og nyde den smukke udsigt.

Seniorklubbens medlemmer kan købe billetter til arrangementet på klubmødet / generalforsamlingen tirsdag den 11. marts.

*Med venlig hilsen
– Seniorklubbens bestyrelse*

infoa

Udgives af

FOA – Fag og Arbejde
Social- og Sundhedsafdelingen

Ansvarshavende:

Palle Nielsen, formand

Redaktør:

Lise Lotte Blicher Bendtsen, DJ

E-mail: llbb@foa.dk

Tlf. 4697 2182

Layout: Karen Hedegaard, DJ

Tryk: Scanprint

Oplag: 18.100

ISSN 1398-7011



DANSKE MEDIER

Indlæg til infoa nr. 2-2014 skal være redaktionen i hænde senest tirsdag den 6. maj.

Announcedeadline infoa nr. 2-2014:

Tirsdag den 6. maj.

infoa nr. 2-2014 udkommer onsdag den 26. maj 2014

Alle annonceforespørgsler skal rettes til journalist Lise Lotte Blicher Bendtsen.

Tlf. 4697 2182. E-mail: llbb@foa.dk

FORSIDE: TRÆNINGSSASSISTENTER LONE HOLM OG BENTE LEVRING, TRÆNINGSCENTER BRØNDBY

FOTOGRAF: MARK KNUDSEN/MONSUN



Årets Praktikvejleder – Årets Praktikplads

*Gastroenheden, Akut sengeafsnit D105
på Herlev Hospital løb sidste år med
æren som Årets Praktikplads 2013.*

FOTO: MARK KNUDSEN/MONSUN

**FOA Social- og Sundhedsafdelingen afholder for 11. gang konkurrence om
Årets Praktikplads og nu for 1. gang konkurrence om Årets Praktikvejleder.
Alle elever kan indstille deres praktikvejleder og/eller praktikplads**

Er du social- og sundhedselev? Har du været i praktik, og synes du, at din praktikplads og/eller din praktikvejleder har været alle tiders? Så grib denne chance for at hylde dem, der har hjulpet dig på vej med uddannelsen.

Der er i år to konkurrencer, som du kan vælge at indstille til. Den ene handler om Årets Praktikplads den anden om Årets Praktikvejleder.

**Send dit forslag senest lørdag den
1. marts 2014 pr. brev eller pr. e-mail til:**

FOA Social- og Sundhedsafdelingen, att.: Elevkoordinator Kirsten Bille, Godthåbsvej 15, 2000 Frederiksberg. E-mail: kirb@foa.dk.

Du skal blot beskrive, på hvilke områder dit praktiksted og/eller praktikvejleder

har gjort noget ekstraordinært for dig som elev, og hvorfor det netop er dit praktiksted og/eller din praktikvejleder, der skal kåres som Årets Praktikplads 2014 henholdsvis Årets Praktikvejleder 2014.

Hvis du har spørgsmål til konkurrencen, er du velkommen til at kontakte elevkoordinator Kirsten Bille på e-mail: kirb@foa.dk.